社会福祉法人朔風　一般事業主行動計画
（女性活躍に関する行動計画）

令和２年１月２８日

女性が能力を十分に発揮し活躍に繋がるよう、次の通り行動計画を策定する。

１．計画期間　令和２年２月１日～令和６年３月３１日

２．法人の課題

・職員１３７名中の男女構成比は４：６と女性比率が高いが、正職員では男性５４％に対し女性４６％、また課長職以上の管理職における女性の割合は２１％に留まる。

・育児休業取得者がここ数年増加。（令和元年度取得者は６名）復職後の多様な働き方を含めた職場環境整備を進め、離職を防ぐ必要がある。

３．目標

・計画期間中に女性管理職の登用率を３０％以上とする。

４．取り組み内容

（１）　令和２年２月～

（ア）　管理職研修を実施し、キャリアパスの整備に向け理解と意識の共有を進める。

（イ）　男女差を設けない平等な評価を行うよう啓発を行う。

（ウ）　キャリアパス制度の開始について、職員へ周知しモチベーションの向上を図る。

（エ）　キャリア形成のための研修を実施。

（２）令和３年４月～

（ア）女性への意識調査を実施。

（イ）多様な働き方に対応した制度の見直しと充実を検討する。

（ウ）管理職候補者に対する研修を実施する。